

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**(ДГТУ)**

Кафедра «Экономика и менеджмент»

**Методические указания для выполнения контрольной работы**

**по дисциплине «Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом»**

Направление подготовки

38.04.03 Управление персоналом

программа Экономика труда и управление персоналом

Ростов-на-Дону, 2025

**Контрольная работа**

**по дисциплине «Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом»**

Контрольная работа – это один из основных видов самостоятельной работы обучающихся и важный этап их профессиональной подготовки. Важным видом итоговой самостоятельной работы магистрантов является написание творческой работы (эссе) по заданной, либо согласованной с преподавателем теме. Эссе представляет собой оригинальное произведение, посвященное какой-либо изучаемой проблеме. Творческая работа (эссе) не является рефератом и не должна носить описательный характер, большое место в ней должно быть уделено аргументированному представлению своей точки зрения магистрантами, критической оценке рассматриваемого материала и проблематики. Это должно способствовать раскрытию творческих и аналитических способностей, привитию интереса к исследовательской деятельности.

**Правила выбора варианта контрольной работы**

Выбор номера варианта контрольной работы осуществляется студентом по последней цифре номера зачетной книжки (табл. 1). Например, если номер заканчивается цифрой 1, то выполняется вариант 1А или 1Б на выбор студента; если цифрой 2 - вариант 2А или 2Б и т.д., если 0 - вариант 10А или 10Б. Выполнять другие темы, произвольно изменять или же компоновать из нескольких тем одну не разрешается. Работы, выполненные не по своему варианту, к защите не допускаются.

Таблица 1 - Выбор вариантов контрольной работы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Последняя цифра в номере зачетной книжки студента | Номера вариантов контрольной работы | Тема эссе |
| 1 | Вариант 1 А | Функционально-стоимостный анализ системы и технологии управления персоналом» как научная дисциплина и ее связь с другими предметами. Цели и основные задачи и содержание дисциплины. |
|  | Вариант 1 Б | Единство функционального и стоимостного подходов при анализе и совершенствовании системы и технологии управления персоналом. |
| 2 | Вариант 2 А | Методика и особенности изучения дисциплины «Функционально-стоимостный анализ системы и технологии управления персоналом». |
|  | Вариант 2 Б | Истоки и история развития ФСА. |
| 3 | Вариант 3 А | Система стимулирования по внедрению проекта совершенствования управления персоналом. |
|  | Вариант 3 Б | Принципы ФСА управления персоналом. |
| 4 | Вариант 4 А | Особенности организации исследований по ФСА. |
|  | Вариант 4 Б | Перспективы усовершенствования методики и организации ФСА. |
| 5 | Вариант 5 А | Методы проведения социально-психологической, профессиональной, материально-технической подготовки персонала к внедрению рекомендаций, разработанных на основе функционально-стоимостного анализа. |
|  | Вариант 5 Б | Методика составления рабочего плана ФСА. |
| 6 | Вариант 6 А | Сбор, изучение и систематизация данных, характеризующих систему управления персоналом в целом. |
|  | Вариант 6 Б | Характеристики подсистем управления персоналом. |
| 7 | Вариант 7 А | Технологии управления персоналом, отдельных работников. |
|  | Вариант 7 Б | Методы поиска и активизации работы персонала. |
| 8 | Вариант 8 А | Анализ способов выполнения функций управления персоналом. |
|  | Вариант 8 Б | Проработка вариантов предложений совершенствования системы и технологии управления персоналом. |
| 9 | Вариант 9 А | Организационно-экономическая оценка выработанных предложений совершенствования системы и технологии управления персоналом на основе функционально-стоимостного анализа. |
|  | Вариант 9 Б | Виды затрат на разработку и реализацию организационного проекта совершенствования системы и технологии управления персоналом на основе функционально-стоимостного анализа ФСА. |
| 10 | Вариант10 А | Расчет затрат на разработку и реализацию организационного проекта совершенствования системы и технологии управления персоналом на основе функционально-стоимостного анализа ФСА. |
|  | Вариант 10 Б | Экономическая и социальная эффективность проекта совершенствования системы и технологии управления персоналом на основе функционально-стоимостного анализа ФСА. |

**Эссе включает в себя следующие элементы:**

1. Введение. В нем формулируется тема, обосновывается ее актуальность, обосновывается структура рассмотрения темы, осуществляется переход к основному суждению.

2. Основная часть. Формулировка суждений и аргументов, которые выдвигает автор, обычно, два-три аргумента. Доказательства, факты и примеры в поддержку авторской позиции. Анализ контраргументов и противоположных суждений, при этом необходимо показать их слабые стороны.

3. Заключение. Повторяется основное суждение, резюмируются аргументы в защиту основного суждения, дается общее заключение о полезности данного утверждения.

4. Работа должна заканчиваться списком использованных источников в соответствии с ГОСТ Р 7.0.5-2008 «Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления». Список составляется в алфавитном порядке.

Оформление материалов эссе

Объем до 10 страниц текста в редакторе Word. Шрифт: Times New Roman, кегль – 14, интервал – одинарный. Все поля по 20 мм. Слева вверху указывается ФИО автора эссе, группа. Далее через один интервал – название эссе жирным шрифтом. Затем через один пропущенный интервал располагается текст.