**Вопросы к зачету**

**по дисциплине «Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом»**

1. Объект, предмет и содержание дисциплины «Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом».

2. Единство функционального и стоимостного подходов при анализе и совершенствовании системы и технологии управления персоналом.

3. История формирования методологии, сущность и задачи функционально-стоимостного анализа (ФСА) управления персоналом.

4. Принципы ФСА управления персоналом

5. Соответствие степени значимости функций затратам и уровню качества их реализации.

6. Важнейшие термины ФСА управления персоналом.

7. Этапы ФСА, их содержание.

8. Подготовительный этап: выбор объекта анализа, определение конкретных задач проведения ФСА управления персоналом,

9. Составление рабочего плана.

10. Информационный этап: сбор, изучение и систематизация данных, характеризующих систему, отдельные подсистемы и технологии управления персоналом, отдельных работников.

11. Подсистемы и технологии управления персоналом

12. Аналитический этап: формулировка, анализ и классификация функций, их декомпозиция, определение стоимости осуществления функций и уровня качества их реализации.

13. Оценка степени значимости функций управления персоналом, определение степени и причин несоответствия между значимостью функций и уровнем затрат и качества их выполнения.

14. Творческий этап: выбор методов поиска идей и активизации работы персонала,

15. Предварительный отбор наиболее целесообразных и реальных вариантов выполнения функций управления персоналом.

16. Исследовательский этап: эскизная проработка отобранных вариантов

17. Организационно-экономическая оценка и отбор наиболее подходящих для реализации предложений.

18. Рекомендательный этап: расчет затрат на разработку и реализацию организационного проекта совершенствования системы и технологии управления персоналом на основе ФСА

19. Расчет ожидаемой экономической и социальной эффективности.

20. Этап внедрения: социально-психологическая, профессиональная, материально-техническая подготовка персонала к внедрению рекомендаций, разработанных на основе ФСА

21. Система стимулирования и план-график внедрения проекта.